

	<p>lavoro; collocamento mirato dei disabili; tutela del lavoro minorile; tutela della donna lavoratrice e della genitorialità; tutela contro le discriminazioni.</p> <p>Un. Did. n. 3 - LA PRESTAZIONE LAVORATIVA: classificazione dei lavoratori con riferimento a mansioni, qualifiche e categorie; retribuzione; orario e durata del lavoro; obblighi e diritti dei soggetti del rapporto di lavoro; sospensione e estinzione del rapporto di lavoro; i licenziamenti; trattamento di fine rapporto.</p> <p>Un. Did. n. 4 - JOBS ACT E CONTRATTI SPECIALI: riforma del jobs act; contratto a tempo indeterminato, determinato e tipologie contrattuali; apprendistato e tirocini formativi.</p> <p>Un. Did. n. 5 - RAPPORTO DI LAVORO NEL PUBBLICO IMPIEGO: disciplina generale e accesso al pubblico impiego; diritti, doveri e responsabilità dei dipendenti pubblici; regole particolari dei contratti di lavoro nella sanità pubblica.</p> <p>Un. Did. n. 6 - TUTELA DELLA PRIVACY E SICUREZZA SUI LUOGHI DI LAVORO: privacy sui luoghi di lavoro e trattamento dati;</p>		
--	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--	--

